

Mettre en œuvre la Stratégie RH de l'entreprise	
Compétences	Volume H
Stratégie et Pilotage économique (budget des RH)	
Stratégie et Communication interne	
Stratégie et Veille juridique/RH	
Stratégie et Organisation du temps de travail	
Stratégie et Projets RH	
Stratégie et Qualité de vie au travail (RPS, diversité, parité, handicap...)	
Stratégie et Marque employeur (RSE)	
Stratégie et Digitalisation (SIRH, Réseaux sociaux, outils collaboratifs...)	
Réaliser un projet collaboratif	
Participation de professionnels	
Evaluation sur le bloc	

Piloter l'Activité des ressources humaines	
Compétences	Volume H
Piloter l'administration du personnel et la paie	
Piloter le système de rémunération	
Sécuriser les relations individuelles	
Sécuriser les relations collectives	
Préparer les négociations annuelles obligatoires	
Sécuriser la santé et sécurité des collaborateurs	
Pratiquer et contrôler la paie dont les déclarations sociales	
Sécuriser les processus RH et de paie	
Piloter un SIRH	
Réaliser un projet collaboratif	
Participation de professionnels	
Evaluation sur le bloc	

Gérer les ressources humaines et piloter le management des compétences	
Compétences - Séquences	Volume H
Piloter le recrutement et l'intégration	
Piloter le développement des compétences des collaborateurs	
Accompagner le développement des compétences et la mobilité (formation, GEPP, entretiens...)	
Accompagner les managers et les opérationnels	
Gérer un projet RH (projet collaboratif)	
Accompagner le changement	
Gérer un conflit (Communication non violente)	
Connaître les fondamentaux du management	
Connaître les styles du management	
Mieux se connaître pour mieux collaborer	
Communiquer en anglais	
Réaliser un projet collaboratif	
Participation de professionnels	
Evaluation sur le bloc	

Dossier professionnel et préparation à la soutenance	
	455 h