

MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES - BAC+5

NIVEAU OBTENU : Niveau 7

LE MÉTIER

Depuis le début du 21ème siècle, l'approche des Ressources Humaines se focalise désormais sur la personne et ses compétences. Depuis la gestion du personnel et une logique de coût à maîtriser, celle-ci a progressivement opéré des changements de modèles de gestion, poussée notamment par les avancées technologiques, la globalisation ou encore la démographie qui influencent les structures d'organisation et les cultures. La fonction RH s'est ainsi clairement orientée vers le «Managing People» et poursuit actuellement sa lancée en tâchant de répondre aux profondes transformations actuelles du monde.

LES EMPLOIS VISÉS

Responsable Ressources Humaines , Responsable de recrutement, Directeur Ressources Humaines, Responsable de la formation, Adjoint relations sociales, Responsable rémunération, Chargé d'études, Consultant RH, Responsable d'agence de travail temporaire, ...

PRÉ-REQUIS

- Niveau scolaire : niveau 6 (BAC +3) dans le domaine de l'administratif, RH et/ou Paie ou selon expérience professionnelle
- Vous êtes à l'aise avec l'outil bureautique
- Vous êtes rigoureux, méthodique et autonome



Sabrina DIAS
Référente de la formation

DURÉE

24 mois en ALTERNANCE
75% du temps en entreprise / 25% en formation

FINANCEMENT

Alternance ou porteur de projet

LIEU DE FORMATION

42 rue de la Gitonnière, 37 300 Joué-les-Tours - 02 47 67 65 18
contact@antee-formation.com

MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

BLOCS DE COMPÉTENCES

BLOC 1 :

Développement des politiques sociales

Performance des RH
Mise en oeuvre de la stratégie
Conduite du changement
RSE
Management des RH
Leadership

BLOC 2 :

Coordination de l'administration du personnel et digitalisation des processus RH

Data RH / SIRH
Droit social et droit du travail
Tableaux de bord
Paie
Pilotage des RH
Digitalisation
Ingénierie et pilotage de la performance

BLOC 3 :

Organisation de la communication RH

Marketing RH
Marque employeur
Management de profil
Animation de réunion
Réseaux sociaux
Communication de crise

BLOC 4 :

Gestion des relations sociales et juridique

Partenaires sociaux / CSE
Relation sociale et négociation collective
Dialogue social
Veille juridique
Diagnostic social

- Développement personnel
- Anglais

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Pour intégrer la formation un entretien doit avoir lieu avec le conseiller en formation. L'objectif de cet entretien est d'échanger sur votre parcours et votre projet, vous présenter la formation en détail et vous aider à monter votre dossier de financement.

MODALITÉS D'ÉVALUATIONS ET D'EXAMENS

Les évaluations et examens sont composés de :

- Contrôle continu
- Evaluation menée en cours ou fin de module
- Etude de cas de fin de bloc
- Mémoire professionnel