

## MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES - BAC+5

NIVEAU OBTENU : Niveau 7

### LE MÉTIER

Depuis le début du 21ème siècle, l'approche des Ressources Humaines se focalise désormais sur la personne et ses compétences. Depuis la gestion du personnel et une logique de coût à maîtriser, celle-ci a progressivement opéré des changements de modèles de gestion, poussée notamment par les avancées technologiques, la globalisation ou encore la démographie qui influencent les structures d'organisation et les cultures. La fonction RH s'est ainsi clairement orientée vers le «Managing People» et poursuit actuellement sa lancée en tâchant de répondre aux profondes transformations actuelles du monde.

### LES EMPLOIS VISÉS

Responsable Ressources Humaines , Responsable de recrutement, Directeur Ressources Humaines, Responsable de la formation, Adjoint relations sociales, Responsable rémunération, Chargé d'études, Consultant RH, Responsable d'agence de travail temporaire, ...

### PRÉ-REQUIS

- Niveau scolaire : niveau 6 (BAC +3) dans le domaine de l'administratif, RH et/ou Paie ou selon expérience professionnelle
- Vous êtes à l'aise avec l'outil bureautique
- Vous êtes rigoureux, méthodique et autonome



**Sabrina DIAS**  
Référente de la formation

#### DURÉE

24 mois en ALTERNANCE  
75% du temps en entreprise / 25% en formation

#### FINANCEMENT

Alternance ou porteur de projet

#### LIEU DE FORMATION

42 rue de la Gitonnière, 37 300 Joué-les-Tours - 02 47 67 65 18  
contact@antee-formation.com

## MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

### BLOCS DE COMPÉTENCES

#### BLOC 1 :

##### Développement des politiques sociales

Performance des RH  
Mise en oeuvre de la stratégie  
Conduite du changement  
RSE  
Management des RH  
Leadership

#### BLOC 2 :

##### Coordination de l'administration du personnel et digitalisation des processus RH

Data RH / SIRH  
Droit social et droit du travail  
Tableaux de bord  
Paie  
Pilotage des RH  
Digitalisation  
Ingénierie et pilotage de la performance

#### BLOC 3 :

##### Organisation de la communication RH

Marketing RH  
Marque employeur  
Management de profil  
Animation de réunion  
Réseaux sociaux  
Communication de crise

#### BLOC 4 :

##### Gestion des relations sociales et juridique

Partenaires sociaux / CSE  
Relation sociale et négociation collective  
Dialogue social  
Veille juridique  
Diagnostic social

- Développement personnel
- Anglais

### MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Pour intégrer la formation un entretien doit avoir lieu avec le conseiller en formation. L'objectif de cet entretien est d'échanger sur votre parcours et votre projet, vous présenter la formation en détail et vous aider à monter votre dossier de financement.

### MODALITÉS D'ÉVALUATIONS ET D'EXAMENS

Les évaluations et examens sont composés de :

- Contrôle continu
- Evaluation menée en cours ou fin de module
- Etude de cas de fin de bloc
- Mémoire professionnel