MASTÈRE

MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES - BAC+5

NIVEAU OBTENU : Niveau 7

LE MÉTIER

Le rôle du Manager en Ressources Humaines se situe à l'interface entre la stratégie de l'entreprise, la performance sociale et la gestion des talents.
Il pilote notamment la stratégie RH, le dialogue social, la conformité administrative, la marque employeur, le développement des compétences et la digitalisation de la fonction RH.

LES EMPLOIS VISÉS

Directeur / Responsable des ressources humaines, Responsable de l'administration RH et de la paie, Responsable des relations sociales, Responsable du SIRH, Responsable du recrutement, Responsable de la gestion des carrières, Responsable de la formation, Talent Manager, Consultant RH, Consultant en recrutement, Consultant en risques professionnels.

Possibilités d'évolution :
DRH, Directeur des relations sociales, Directeur du développement RH, Responsable transformation RH, Consultant senior / indépendant.

PRÉ-REQUIS

- Niveau requis : Bac +3 (ou certification RNCP niveau 6).
- Admission possible par expérience : certification RNCP niveau 5 (Bac +2) + 3 ans d'expérience professionnelle post niveau 5 dans le domaine tertiaire.
- Goût pour la stratégie RH, le pilotage, la performance sociale, l'accompagnement des équipes, le développement des talents et la QVCT.

DURÉE
12 mois en ALTERNANCE 75% du temps en entreprise / 25% en formation

FINANCEMENT
Alternance ou porteur de projet

LIEU DE FORMATION
42 rue de la Gitonnière, 37 300 Joué-les-Tours - 02 47 67 65 18
contact@antee-formation.com

SUP'ANTÉE
le supérieur autrement

MASTÈRE

MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES - BAC+5

BLOC 1

Élaborer une stratégie RH performante et durable

Diagnostic stratégique RH et définition des orientations
Feuille de route RH : priorités, plans d'actions, pilotage et communication
Définition et déploiement d'une stratégie RSE.
Tableaux de bord RH et mesure de la performance via KPI.

BLOC 2

Piloter un dialogue social inclusif et la conformité administrative

Diagnostic QVCT et construction d'un plan d'actions QVCT
Gestion des situations de tension
Conformité administrative du personnel et supervision de la paie

BLOC 3

Manager les talents

Animation et coordination des équipes internes et externes
Organisation du travail collaboratif et suivi des performances
Gestion des compétences, recrutements et accompagnement RH
Prévention et résolution des conflits, management inclusif

BLOC 4

Piloter la transformation économique, écologique et numérique

Coordination globale des projets et des parties prenantes
Conception d'outils de pilotage
Gestion des risques et des litiges

MODALITÉS D'ACCÈS

L'intégration à la formation se fait après un entretien et, le cas échéant, des tests de positionnement, permettant d'évaluer le parcours du candidat, son projet professionnel et l'adéquation avec les objectifs de la certification Manager en Ressources Humaines. Cet échange permet également d'accompagner le candidat dans la constitution de son dossier administratif et, si besoin, de financement.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Contrôle continu pour la validation des blocs de compétences.
Évaluations complémentaires :
Études de cas et mises en situation professionnelle avec rendu de livrables
Mémoire professionnel
Soutenance orale devant un jury

Certification professionnelle Manager en ressources humaines de niveau 7, enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP) sous le code RNCP38824, dont l'organisme certificateur est ECORIS.