

ASSISTANT(E) RESSOURCES HUMAINES

DURÉE

12 mois en alternance

6 mois de formation
dont 6 semaines de stage

LIEU DE FORMATION

42, rue de la Gitonnière
37300 Joué-Lès-Tours

FINANCEMENT

Contrat en alternance, CPF,
CPF de transition, CPF CDD,
financements pôle emploi...

NIVEAU

Niveau 5 (BAC+2)



Sophie
GABARROU



Claire
PLAUT



Anteeformation
apprendre autrement

42, rue de la Gitonnière
37300 Joué-Lès-Tours
02 47 67 65 18
contact@anteeformation.com

● LE MÉTIER

L'Assistant(e) Ressources Humaines seconde son responsable dans l'application de la politique des Ressources Humaines et la gestion sociale de l'entreprise (accompagnement des évolutions économiques et technologiques, mobilité interne, etc.). Il (elle) prend directement en charge les activités administratives de la fonction Ressources Humaines. Il (elle) favorise les relations sociales au quotidien et propose des solutions adaptées à la prévention et à la résolution des difficultés repérées.

● EMPLOIS VISÉS

Assistant(e) des Ressources Humaines, Assistant(e) de gestion des Ressources Humaines, Chargé(e) de recrutement, Assistant(e) formation, Assistant(e) de la gestion du personnel, Assistant(e) de Direction, Assistant(e) Administrative...



● PRÉREQUIS

- Niveau scolaire : Niveau IV (Bac) et/ou selon expérience professionnelle
- Vous aimez le contact et avez le sens de la négociation
- Vous êtes polyvalent(e) et avez le goût des responsabilités

● CONTENU

Module 1 : Assurer les missions opérationnelles de la gestion des ressources humaines

- Assurer la gestion administrative du personnel
- Assurer la gestion des variables et paramètres de paie
- Mettre en place et suivre les indicateurs ressources humaines

Module 2 : Contribuer au développement des ressources humaines

- Contribuer aux opérations liées à la gestion des emplois et des carrières
- Contribuer au processus de recrutement et d'intégration du personnel
- Contribuer à l'élaboration et au suivi du développement des compétences du personnel

+ Notion Paye pour ARH (Logiciel : SILAE)