

## RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES

### DURÉE

12 mois en alternance  
75 % du temps en  
entreprise / 25 % en  
formation

### LIEU DE FORMATION

42, rue de la Gitonnière  
37300 Joué-Lès-Tours

### FINANCEMENT

Contrat d'apprentissage  
ou contrat de  
professionnalisation

### NIVEAU

Niveau 6 (BAC+3)



Véronique DELION



**Antée formation**  
*apprendre autrement*

42, rue de la Gitonnière  
37300 Joué-Lès-Tours  
02 47 67 65 18  
contact@antee-formation.com

### ● LE MÉTIER

Les responsables d'unité opérationnelle assument aujourd'hui des missions d'adjoint de direction dans les PME, de responsable d'une unité, d'un service, d'un département. La certification proposée par Antée Formation vous permet de diriger l'unité Ressources Humaines au sein d'une entreprise.

Le/la responsable des Ressources Humaines se charge de l'application de la politique et de la stratégie en matière de Ressources Humaines pour une entité. En appui au DRH, il/elle conseille les opérationnels, supervise la gestion administrative du personnel et de la paie, s'assure de la qualité du dialogue social et pilote le développement RH (formation et recrutement).

### ● EMPLOIS VISÉS

Responsable Ressources Humaines, DRH adjoint, Adjoint/coordonateur ressources humaines, Manager des ressources humaines, Responsable de l'administration du personnel, Responsable paie et administration du personnel...



### ● PRÉREQUIS

- Niveau scolaire : niveau 5 (BAC +2) dans le domaine de l'administratif, RH et/ou Paie ou selon expérience professionnelle
- Vous êtes à l'aise avec l'outil bureautique
- Vous êtes rigoureux, méthodique et autonome

### ● CONTENU

#### Module 1 : Appliquer la stratégie RH de l'entreprise de façon opérationnelle

- Partager la stratégie RH de l'entreprise avec ses collaborateurs pour donner du sens aux actions de l'unité, du département.
- Communiquer avec ses collaborateurs
- Rester en veille sur son marché et sur l'évolution du secteur RH

#### Module 2 : Pilotage et contrôle des moyens d'une unité RH

- Animer le système de pilotage budgétaire, s'assurer de sa cohérence
- Définir les objectifs du pôle RH pour garantir l'atteinte des objectifs
- Procédures RH et droit du travail
- Piloter et utiliser les moyens digitaux pour développer les RH de l'entreprise (recrutement, site web, animation de réseaux ...)

#### Module 3 : Gestion des ressources humaines et pilotage du management

- Superviser le processus de recrutement et accompagner la gestion des carrières, assister les directions opérationnelles
- Choisir selon la situation et le collaborateur, le style de management adapté